



แผนเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ

ตำบลบ้านหม้อ อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

คำนำ

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการพนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติโดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจและอันเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้วย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลความพอใจความผาสุกของประชาชนความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติและส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อจึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือในการกำกับความประพฤติ เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการต่อไป

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ

มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม
ของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ

หลักการและเหตุผล

สำนักงาน ก.พ. ได้สรุปความหมายของคำว่า “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” ไว้ว่า หมายถึง “สิ่งที่ต้องถือเอาเป็นหลักเทียบทางสภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายในโดยรู้ได้เฉพาะตนและการถือเอาเป็นหลักเทียบทางข้อความประพฤติปฏิบัติ หรือแสดงออกทางกิริยาที่ควรประพฤติที่คนในสังคมนั้นองค์กรนั้น หรือส่วนราชการนั้นได้ยอมรับนับถือกันมาหรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่และประพฤติปฏิบัติร่วมกันข้อความประพฤติอะไรเป็นสิ่งที่ดี อะไรเป็นสิ่งที่ชั่ว ข้อความประพฤติอะไรถูก อะไรผิด และอะไรควรทำอะไรไม่ควรทำ”

โดยสรุป “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” หมายถึง “หลักการหรือแนวทางปฏิบัติที่องค์กรประมวลขึ้นให้สมาชิกใช้ยึดปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของคนในองค์กรหรืออาชีพเดียวกันให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม”

อนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น(ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการพนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสียสละและมีความรับผิดชอบ หมายถึง

- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ หมายถึง

- มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงานและการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงาน และระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้

- มีการติดตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ภาคประชาชน ในการตรวจสอบดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก หมายถึง

- การให้บริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั่วถึง เป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใสและรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า หมายถึง

- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้
- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่าทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ หมายถึง

- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่าง ๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุมสัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

การส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ บริหารจัดการและดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและประโยชน์สุขของประชาชนองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ อันประกอบด้วยบุคลากรที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและลูกจ้างชั่วคราว จึงมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ตามหลักการประมวลจริยธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อติดตาม สอดส่อง ดูแลให้ข้าราชการมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรม และเพื่อให้ความช่วยเหลือดูแลและให้ความเป็นธรรมข้าราชการ จึงได้จัดทำแผนคุณธรรม จริยธรรมขึ้น

วิสัยทัศน์

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อเข้าใจในมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม มุ่งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดี

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนคุณธรรม จริยธรรม

๑. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับมีคุณธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล
๒. เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักถึงความสำคัญและร่วมมือกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
๓. เพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับที่เป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม
๔. เพื่อสร้างสรรค์สังคมราชการไทยให้ตระหนักถึงคุณธรรม ศีลธรรม กฎหมาย และกฎแห่งกรรม และคุ้มครองบุคคลผู้กระทำดีเพื่อราชการไทย

กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการ ประเมินผล
<p>- เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p> <p>๑. มีความซื่อสัตย์</p> <p>๒. มีความสุจริต</p> <p>๓. การใช้ อำนาจและหน้าที่ ในทางที่ถูกต้อง</p> <p>๔. มีความพร้อมและยินดี ให้มีการตรวจสอบ</p> <p>๕. มีความโปร่งใส</p>	<p>๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความ รับผิดชอบ</p>	<p>- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรง ไปตรงมา โดยคำนึงถึง ประโยชน์สุขประชาชน</p> <p>- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หา ผลประโยชน์</p> <p>- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่ง หน้าที่</p>	<p>๑. การปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือ ระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ มติ ค.ร.ม.หรือวิชาชีพ</p> <p>๒. การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ</p> <p>๓. การปฏิบัติงานโดยยึดหลัก ตามพระบรมราโชวาทเป็น ตัวอย่าง</p> <p>๔. ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตน</p> <p>๕. ควบคุมอุปกรณ์เครื่องใช้ไม่นำ ของราชการไปใช้เป็นทรัพย์สิน ส่วนตัว</p>	<p>๑. จำนวนข้อทักท้วงร้องเรียน ของบุคคลภายนอกที่ไม่ปฏิบัติ ตามระเบียบกฎหมาย ค.ร.ม. ฯลฯ</p> <p>๒. จำนวนเรื่องที่ถูกร้องเรียนว่า ทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๓. จำนวนข้าราชการที่ถูกลงโทษ</p> <p>๔. ร้อยละของผู้รับบริการที่มี ความพึงพอใจต่อการให้บริการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๕. จำนวนข้อร้องเรียนของ ประชาชนผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้น หรือลดลง</p>

กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการ ประเมินผล
	<p>๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่าง เปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ ตรวจสอบ</p>	<p>- มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผน การทำงาน และการมอบหมาย งานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้ง ลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงาน ผู้ ปฏิบัติงานและระยะเวลาแล้ว เสร็จให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบ และติดตามได้</p>	<p>๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการ กำหนดนโยบายแผนงาน โครงการ ๒. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และ การปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูล ข่าวสาร ๓. มีคู่มือการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่และคู่มือการติดต่อของ ประชาชน</p>	<p>๖. จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่ถูก ตรวจสอบว่าร่ำรวยผิดปกติ ๗. ร้อยละของผู้ปฏิบัติโดยยึด หลักพระบรมราโชวาท ๘. จำนวนผู้ร้องเกี่ยวกับ พฤติกรรมการทุจริตของ ผู้บังคับบัญชา</p> <p>๑. จำนวนประชาชนที่มีส่วนร่วม ในการตัดสินใจ ๒. จำนวนสื่อที่ใช้ในการเผยแพร่ เช่น วารสาร หอกระจายข่าว ฯลฯ ๓. ร้อยละของจำนวนข้อมูล ข่าวสารที่ประชาชนควรทราบที่ ได้มีการประกาศในที่สาธารณะ ๔. จำนวนคู่มือการปฏิบัติงาน และติดต่อกันที่ได้มีการจัดทำขึ้น ในแต่ละงาน</p>

กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล
		<p>- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย</p>	<p>๔. ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานให้ประชาชนทราบทุกขั้นตอน</p> <p>๕. มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงานมอบหมายหน้าที่ชัดเจนและมีการจัดทำหนังสือแนะนำการติดต่อราชการ</p> <p>๖. กำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ชัดเจนและแจ้งให้ประชาชนทราบ</p> <p>๗. มีการสรุปผลงานประจำปี</p> <p>๘. ผู้บังคับบัญชาต้องติดตามการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๕. ร้อยละของข้อเรียกร้องที่มีต่อการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๖. อัตราร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ</p> <p>๗. ความถี่ในการติดตามของผู้บังคับบัญชา</p>

กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการ ประเมินผล
<p>- เพื่อเสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติ</p> <p>๑. ปฏิบัติงานด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรมต่อพนักงานและประชาชน</p> <p>๒. การปฏิบัติงานต้องคำนึงถึงความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ</p> <p>๓. มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. มีอัธยาศัยไมตรีต่อผู้มารับบริการ</p> <p>๕. มีความรอบรู้และความเชี่ยวชาญในงานที่ทำ</p> <p>๖. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๓. พึ่งให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก</p>	<p>- การให้บริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาคทั่วถึงเป็นธรรม</p> <p>- ให้การบริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา</p> <p>- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาผลประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน</p>	<p>๑. กำหนดหลักเกณฑ์และมาตรฐานในการปฏิบัติงานให้ชัดเจน และประกาศให้ประชาชนทราบ</p> <p>๒. นำระบบ ONE STOP SERVICE มาใช้</p> <p>๓. ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. การกระจายอำนาจการตัดสินใจ</p> <p>๕. การให้บริการนอกสถานที่ในบางลักษณะงาน</p> <p>๖. จัดระบบการรับบริการก่อน- หลัง</p>	<p>๑. ร้อยละของผลงานที่สำเร็จตามระยะเวลามาตรฐาน</p> <p>๒. ร้อยละของผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. จำนวนระยะเวลาในการให้บริการที่เร็วขึ้นกว่าเดิม</p> <p>๔. ร้อยละของผู้บริการที่มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>๕. ร้อยละของระบบบริการที่มีการใช้บัตรคิว</p> <p>๖. จำนวนชุดให้บริการตรวจเอกสารก่อนหรือแจกเอกสารแผ่นพับ แต่ผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้น</p>

กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการ ประเมินผล
<p>๗. ปฏิบัติงานด้วยการใช้ ทรัพยากรอย่างประหยัดเพื่อให้ เกิดผลสัมฤทธิ์</p> <p>๘. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วน ร่วมรับรู้ ร่วมคิดและร่วมทำให้ บุคคลผู้มีส่วนร่วมได้เสียหรือส่วน เกี่ยวข้องเกิดการยอมรับก่อน และหลังดำเนินการที่มีผลกระทบ ต่อส่วนร่วม</p>	<p>๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึด ผลสัมฤทธิ์ของงาน</p>	<p>- การปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จ ตามกำหนดและบรรลุเป้าหมาย ที่วางไว้</p> <p>- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดย อยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย</p>	<p>๗. จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ และบริการหรือตรวจสอบ เบื้องต้น</p> <p>๘. นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้</p> <p>๙. สร้างมาตรฐานการจูงใจในการใน ตรงต่อเวลา</p>	<p>๗. ร้อยละของบุคลากรที่มี ความสามารถปฏิบัติงานกับ อุปกรณ์/เทคโนโลยีสมัยใหม่ได้</p> <p>๘. จำนวนผู้ได้รับรางวัลที่เพิ่มขึ้น</p> <p>การตรงต่อเวลา</p>
<p>๙. รักษา/ภูมิใจในเกียรติและ ศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น</p>			<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตาม กำหนดและบรรลุเป้าหมาย</p> <p>๒. ปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. พัฒนาบุคลากรให้เปลี่ยน ทัศนคติในการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. การประเมินผลโครงการทั้ง ก่อนและหลังการทำโครงการ</p>	<p>๑. ร้อยละของผลผลิต/ผลลัพธ์ ที่บรรลุวัตถุประสงค์หรือพันธกิจ</p> <p>๒. ร้อยละของค่าใช้จ่ายที่ลดลง โดยได้รับปริมาณงานและ คุณภาพเท่าเดิมหรือเพิ่มขึ้น</p> <p>๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาในหลักสูตรการ ปรับเปลี่ยนทัศนคติ</p>

กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการ ประเมินผล
	<p>- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และคุ้มค่าทั้งในส่วนของค่าใช้จ่าย และใช้เวลา</p>	<p>๕. ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลลัพธ์ ภายใต้งบประมาณที่กำหนดเป้าหมาย ๖. กำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงานให้ ชัดเจน ๗. กำหนดรางวัลและ/หรือ ค่าตอบแทนตามผลงานประจักษ์ มีประสิทธิภาพ ๘. การใช้ทรัพยากรอย่าง ประหยัดมีประสิทธิภาพ ๙. มีการประเมินผลเป็นระยะ ๆ โดยการตั้งในรูปคณะกรรมการ ชุมชน ๑๐. มีการส่งเสริมให้รางวัลแก่ พนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ได้สมฤทธิ์ ผลตามเป้าประสงค์</p>	<p>๕. จำนวนโครงการที่บรรลุ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของ โครงการ</p> <p>๕. จำนวนงานที่ปฏิบัติสำเร็จ ภายใต้งบประมาณ</p>	

กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล
พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล
๕. พึ่งพิงพัฒนาทักษะความรู้	พัฒนาทักษะความรู้	- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่	๑. เปิดโอกาสให้พนักงานรับบริการ	๑. จำนวนบุคลากรที่ผ่านการ
ความสามารถและตนเองให้	พัฒนาทางวิชาการและ	เป็นการพัฒนาทางวิชาการและ	ฝึกอบรม	ฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับ
ทันสมัยอยู่เสมอ	พัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอ	ด้วยวิธีการพัฒนาในรูปแบบต่าง ๆ	๒. กำหนดแผนงานการเข้ารับ	หลักสูตรีลธรรมและการปฏิบัติใน
	เช่น การเข้าร่วมอบรม	ประชุม	การฝึกอบรม สัมมนา และศึกษา	หน้าที่
	สัมมนาและการศึกษาด้วยตนเอง	เป็นต้น	๓. ต้องพัฒนาบุคลากรให้มี	ฝึกอบรมต่อคนต่อปี
			ความรู้	๓. จำนวนคนที่ผ่านการอบรม
			๔. มุ่งเน้นเทคนิคการฝึกอบรมให้	๔. จำนวนครั้งที่ศึกษาดูงาน
			เกิดความรู้และความตระหนัก	๕. จำนวนเจ้าหน้าที่ศึกษาหา
			๕. เปิดโอกาสให้พนักงานไป	ความรู้ด้วยตนเอง
			ศึกษาดูงาน	๖. ความพึงพอใจของพนักงาน
			๖. เจ้าหน้าที่ที่มีการศึกษาหา	และผู้รับบริการ
			ความรู้ด้วยตนเอง	๗. จำนวนค่าใช้จ่ายการ
			๗. หมุนเวียนการปฏิบัติหน้าที่	บริหารงานบุคคลลดลง
			เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพ	



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

.....
มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นหลัก
เทียบการประพฤติ การปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์การแต่ละองค์การ การปฏิบัติตามมาตรฐาน
ทางคุณธรรมและจริยธรรมนั้น สอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใส การให้บริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์
ของงานและการพัฒนาตนเองส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลสาม
ตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม
จริยธรรมและป้องกันการทุจริตเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายธีรศักดิ์ พานิชวิทย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ